

# LEADING WITH OBEYA

STRATEGY  
EXECUTION  
TOGETHER

## Specialist II Intake form

De LWO specialist II certificering is de hoogste opleiding in de Leading with Obeya publieke certificeringen. Het laat jij zien dat je in de praktijk kunt brengen wat je in al je voorgaande LWO opleidingsstappen hebt geleerd. Dit certificaat laat aan anderen zien dat ze op jou kunnen vertrouwen om van hun Obeya een succes te maken met behulp van de LWO methode.

### Wat wordt er van een Specialist II verwacht

- Teams succesvol helpen starten met LWO
- In de praktijk kunnen brengen wat er geleerd is in Foundation, Facilitator & Specialist I
- Teams helpen hun Obeya te verbeteren
- Organisaties helpen door meerdere teams te Cascaderen & verbinden zodat het leiderschapssysteem wordt verbeterd
- Kennis en ervaring over het voorgaande delen met de LWO community zodat ook andere LWO practitioners leren en kunnen verbeteren.

Na het behalen van je Specialist I examen wordt je uitgenodigd voor LWO Specialist II. Er wordt een intake gepland met de trainer. Je staat er niet helemaal alleen voor, je trainer is er om met je mee te denken.

### Stappenplan - Om Specialist II te behalen ben jij aan zet:

1. Vind een team waarmee jij kunt starten en spreek de voorwaarden af
2. Doe een 0-meting met de Strategy Execution Effectiveness (SEE) scan
3. Schrijf je aanpak op (zie formulier in dit document) en doe een intake met de trainer, samen bekijk je eventuele risico's of aandachtspunten.
4. Begeleid het team in het opzetten van hun Obeya
5. Wanneer de 'baseline' van de Obeya staat, doe je een tussentijdse evaluatie met de trainer, waarbij je de Obeya in overzicht laat zien. Hierbij bespreek je eventuele aandachtspunten voor de aankomende 3 maanden.
6. Laat in die drie maanden zien dat je het team goed kunt begeleiden in het faciliteren van de sessies (live, middels video of met video opname)
7. Doe na 3 maanden (bij voorkeur voor de 1<sup>e</sup> kwartaalsessie) nogmaals een SEE scan om de impact te toetsen die jij middels LWO met het team hebt weten te realiseren
8. Schrijf een case study met jouw resultaten en learnings



9. Nu volgt de afsluitende evaluatie en beoordeling met de trainer waarbij je de Obeya opnieuw in overzicht laat zien.
10. Presenteer jezelf als Specialist II en publiceer je case voor de LWO community op [leadingwithobeya.com](http://leadingwithobeya.com)

#### **Wat je met het team afspreekt voor dit traject:**

- Vraag het team voor steun om je Specialist II te kunnen voltooien middels het stappenplan, in het bijzonder:
  - o Medewerking aan de pre en post SEE scan
  - o Dat de trainer een overzichtsbeeld (geen inhoudelijke details) van de Obeya krijgt
  - o Dat er een trainer bij twee sessies jou als facilitator observeert
  - o Dat je jouw ervaringen (eventueel geanonimiseerd) als case deelt met de LWO community.
- Er hoeft geen inhoudelijke strategische informatie gedeeld te worden
- Informatie ter evaluatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld tussen de trainer en Specialist, dit kan eventueel ondersteund worden met een NDA indien gewenst door de organisatie.

#### **Hulpmiddelen**

Hulpmiddelen die je tot je beschikking hebt via [leadingwithobeya.com](http://leadingwithobeya.com):

- Kennis uit je voorgaande trainingen (zie de hand-outs op [leadingwithobeya.com](http://leadingwithobeya.com))
- LWO Specialist deck met de inhoud en werkvormen die je nodig hebt om het team te helpen starten
- Tools en templates op [Leadingwithobeya.com](http://Leadingwithobeya.com)
- Ga je virtueel werken? Denk ook aan de beschikbare templates op diverse online platformen.

#### **Studiebelasting**

Afhankelijk van je eigen aanpak voor het starten met LWO voor jouw team is de te verwachte studiebelasting ongeveer als volgt:

- Aanpak opschrijven (2 uur)
- Opzetten en faciliteren sessies (kost geen aanvullende tijd)
- Tussentijdse evaluatie (1 uur)
- SEE scans 0-meting en effect na 6 maanden (bij elkaar 1 uur)
- Case study schrijven (4 uur)
- Afsluitende evaluatie (1 uur)
- Eventuele restpunten oppakken na de evaluatie

#### **Toetsing**

Je wordt beoordeeld op basis van de afsluitende evaluatie. Het kan zijn dat hier verbeterpunten uit voortkomen die je in de praktijk moet laten zien of in je case study nog moet verwerken. Afspraken hierover worden in de afsluitende evaluatie gemaakt met jouw beoordelaar.



## INTAKE FORMULIER

Jouw naam (kandidaat)	<input type="text"/>
Ga je virtueel, fysiek of hybride werken?	<input type="text"/>
Wanneer ga je de Obeya voor het eerst inrichten?	<input type="text"/>
Wanneer begin je met de eerste Obeya sessies?	<input type="text"/>

### Wie is het team?

- Welke organisatie
- Waar in de organisatie (bijv. afdeling)
- Wat voor soort team (HR, productie, IT, finance, etc)
- Hoe groot is het team
- Wie is de leider van het team (alleen voornaam)

### Wat zijn de belangrijkste aandachtspunten voor dit team?

- Wordt er gewerkt met een bepaalde methode (bijv. SAFe, Agile, Lean, etc.?)
- Zijn er uitdagingen op gedragsniveau in het team?
- Hebben ze al een uitgewerkte strategie of juist helemaal niet?



Beschrijf je aanpak – op basis van de 7 LWO transformatie stappen

A large, empty rectangular area with a light beige background and a thin red border, intended for the user to describe their approach based on the 7 LWO transformation steps.