

LEADING WITH OBEYA

STRATEGY
EXECUTION
TOGETHER

Specialist II Intake form

De LWO specialist II certificering is de hoogste opleiding in de Leading with Obeya publieke certificeringen. Het laat zien dat je in de praktijk kunt brengen wat je in al je voorgaande LWO opleidingsstappen hebt geleerd. Dit certificaat laat aan anderen zien dat ze op jou kunnen vertrouwen om van hun Obeya een succes te maken met behulp van de LWO methode.

Wat wordt er van een Specialist II verwacht

- Teams succesvol helpen starten met LWO
- In de praktijk kunnen brengen wat er geleerd is in Foundation, Facilitator & Specialist I
- Teams helpen hun Obeya te verbeteren
- Organisaties helpen door meerdere teams te Cascaderen & verbinden zodat het leiderschapssysteem wordt verbeterd
- Kennis en ervaring over het voorgaande delen met de LWO community zodat ook andere LWO practitioners leren en kunnen verbeteren.

Na het behalen van je Specialist I examen word je uitgenodigd voor LWO Specialist II. Er wordt een intake gepland met de trainer. Je staat er niet helemaal alleen voor, je trainer is er om met je mee te denken.

Stappenplan - Om Specialist II te behalen ben jij aan zet:

1. Vind een team waarmee jij kunt starten en spreek de voorwaarden af
2. Doe een 0-meting met de Strategy Execution Effectiveness (SEE) scan
3. Schrijf je aanpak op (zie formulier in dit document) en doe een intake met de trainer, samen bekijk je eventuele risico's of aandachtspunten.
4. Begeleid het team in het opzetten van hun Obeya
5. Wanneer de 'baseline' van de Obeya staat, doe je een tussentijdse evaluatie met de trainer, waarbij je de Obeya in overzicht laat zien. Hierbij bespreek je eventuele aandachtspunten voor de aankomende 3 maanden.



6. Laat in die drie maanden zien dat je het team goed kunt begeleiden in het faciliteren van de sessies (live, middels video of met video opname)
7. Doe na 3 maanden (bij voorkeur voor de 1^e kwartaalsessie) nogmaals een SEE scan om de impact te toetsen die jij middels LWO met het team hebt weten te realiseren
8. Schrijf een customer case met jouw resultaten en learnings
9. Nu volgt de afsluitende evaluatie en beoordeling met de trainer waarbij je de Obeya opnieuw in overzicht laat zien.
10. Presenteer jezelf als Specialist II en publiceer je case voor de LWO community op leadingwithobeya.com

Wat je met het team afspreekt voor dit traject:

- Vraag het team voor steun om je Specialist II te kunnen voltooien middels het stappenplan, in het bijzonder:
 - o Medewerking aan de pre en post SEE scan
 - o Dat de trainer een overzichtsbeeld (geen inhoudelijke details) van de Obeya krijgt
 - o Dat er een trainer bij twee sessies jou als facilitator observeert
 - o Dat je jouw ervaringen (eventueel geanonimiseerd) als case deelt met de LWO-community
- Er hoeft geen inhoudelijke strategische informatie gedeeld te worden
- Informatie ter evaluatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld tussen de trainer en Specialist, dit kan eventueel ondersteund worden met een NDA indien gewenst door de organisatie.

Hulpmiddelen

Hulpmiddelen die je tot je beschikking hebt via leadingwithobeya.com:

- Kennis uit je voorgaande trainingen (zie de hand-outs op leadingwithobeya.com)
- LWO Specialist deck met de inhoud en werkvormen die je nodig hebt om het team te helpen starten
- Tools en templates op Leadingwithobeya.com
- Ga je virtueel werken? Denk ook aan de beschikbare templates op diverse online platformen.



INTAKE FORMULIER

Jouw naam (kandidaat)	
Ga je virtueel, fysiek of hybride werken?	
Wanneer ga je de Obeya voor het eerst inrichten?	
Wanneer begin je met de eerste Obeya sessies?	

Wie is het team?

- Welke organisatie
- Waar in de organisatie (bijv. afdeling)
- Wat voor soort team (HR, productie, IT, finance, etc)
- Hoe groot is het team
- Wie is de leider van het team (alleen voornaam)

Wat zijn de belangrijkste aandachtspunten voor dit team?

- Wordt er gewerkt met een bepaalde methode (bijv. SAFe, Agile, Lean, etc.?)
- Zijn er uitdagingen op gedragsniveau in het team?
- Hebben ze al een uitgewerkte strategie of juist helemaal niet?



Beschrijf je aanpak – op basis van de 7 LWO
transformatie stappen

A large, empty rectangular box with a thin red border, intended for the user to describe their approach based on the 7 LWO transformation steps.