

CHECKLIST – OBEYA STARTEN MET JE TEAM



Een aantal belangrijke succesfactoren voor een goed werkende Obeya moet je vanaf dag 1 al implementeren om later niet onnodig tijd kwijt te zijn met valkuilen die te voorkomen zijn. Loop deze checklist door samen met de Obeya Specialist die jullie gaat begeleiden om te kijken hoe jullie het best kunt beginnen als team.

1. Intake

Doe altijd een intake met een Obeya Specialist of trainer om het onderstaande duidelijk te krijgen.

Wie doen er mee? Wat is hun rol binnen de Obeya? Is er commitment? Zijn er aandachtspunten voor dit team? Wat zijn de verwachtingen?

2. De kamer en faciliteiten

Zijn de faciliteiten geregeld?

Om een vlotte start te garanderen, zijn de volgende zaken belangrijk om direct te regelen:

1. Is er een (virtuele) ruimte beschikbaar en ingericht voor jullie team?
2. Weten jullie waar de juiste sjablonen, materialen en informatie te vinden zijn?

3. Ondersteuning

Hebben jullie de ondersteuning geregeld?

Een goede facilitator is een essentiële succesfactor voor een effectieve Obeya. We adviseren om jullie facilitator te trainen op LWO Facilitation niveau om jullie sessies effectiever te begeleiden.

Daarnaast is het belangrijk om samen te werken met een interne Obeya Specialist om interne cross team learning te stimuleren en bestaande valkuilen te voorkomen

6. Tijd voor de inhoud

Is genoeg tijd gepland om samen de strategie op het bord te verwerken?

Onderschat de waarde van een gezamenlijke base-line niet. Zonder een stevige basis zullen de initiële Obeya-sessies beperkte waarde opleveren, en dan moet je alsnog de basis opbouwen, soms verspreid over weken of maanden.

Als je geen Kickstart plant omdat je team al training heeft gehad, overweeg dan om een workshop van minimaal 1,5 dagen te plannen met een Obeya Specialist of Trainer. Dit stelt je in staat om jullie strategisch plan voor de eerste keer als 'base-line' in de Obeya te integreren.

5. Verbinding

Is er verbinding tussen jullie Obeya(s) en de organisatiestrategie gelegd?

De teamleider moet de (overkoepelende) Obeya aan het team uitleggen als strategische uitgangspunt.

Het team draagt bij en biedt feedback over de beslissingen en bijbehorende taken van het hogere niveau die van invloed zijn op hun eigen werk waarmee aandachtsgebieden binnen de organisatie helder worden

4. Training en verandering

Heeft jullie team training gehad in de methode?

Bij de start van Obeya ondergaat de werkwijze van je managementteam een ingrijpende verandering. Onderschat dit niet en zorg ervoor dat je zowel de leidinggevende als het team op het juiste niveau krijgt. Het is van essentieel belang dat je team snel en effectief aan de slag kan en begrijpt wat er speelt.

Training levert het volgende op:

- Beheersing van de LWO-methode.
- Begrip van de processen en het gebruik van uniforme taal.
- Vermogen om de methode aan je medewerkers uit te leggen

7. De start - Begeleiding bij starten Obeya sessies

Obeya - Team Kickstart

3-daagse training, strategiesessie en veranderingsproces in één. Tijdens de Team Kickstart doorlopen en begeleiden we jou en je hele team in alle stappen in dit document. Het resultaat? Een gebruiksklare Obeya voor jou en je team!

[Ontdek meer](#)

Zelf starten met Obeya

Zorg voor de juiste expertise

Om je team in Obeya te trainen, sessies te begeleiden en andere teams te ondersteunen met hun Obeya (LWO Foundation, Facilitator en Specialist)

[ONTDEK MEER](#)

Ruimte & borden

Bouw je eigen Obeya ruimte op en haal meer uit je sessies met onze Leading with Obeya borden (ook virtueel beschikbaar).

[ONTDEK MEER](#)

Templates & Tools

Om effectief te kunnen werken binnen de Obeya zijn visuele hulpmiddelen van groot belang. Download ze op onze website!

[ONTDEK MEER](#)

LWO Network

Ons practitioner netwerk voor coaching, hulp, templates, tools, video's, best practices, virtuele borden en meer.

[ONTDEK MEER](#)



Hulp nodig bij je Obeya avontuur?

Neem contact op met Reinko

info@obeyacoaching.nl
085 06 09 411

Trasistorstraat 91-27
1322 CL Almere

www.obeyacoaching.nl
[in](#) /company/obeya-coaching